

BESTELLEN? SNEL EN EENVOUDIG!

Voor wie reeds klant is bij Edenred of dit wil worden: 3 mogelijkheden:



1. Via internet

De eenvoudigste en snelste oplossing.

- Surf naar www.edenred.be.
- Bent u nog geen klant, klik op «Bestellen»
- Bent u al klant, log in op uw klantenzone.
- 3 muisklikken volstaan!

2. Via e-mail (Excel File)

Voor uw klanten die gepersonaliseerde Ticket Restaurant®, Ticket EcoCheque® of Ticket Compliments® wensen, heeft u een conforme bestand nodig. Om de beschrijving van die bestand te ontvangen, kunt u ons contacteren op **02 678 29 00** of een mail sturen naar het adres order-be@edenred.com.

3. Per brief (bestelbon)

Wie dat wenst, kan de bestelbon ook downloaden op onze website www.edenred.be. Met al uw vragen kunt u terecht bij onze klantendienst op het nummer **02 678 29 00**.

Zodra wij de ingevulde bestelbon ontvangen, sturen wij, via e-mail, een betalingsverzoek naar uw klant vergezeld van een overschrijvingsformulier. De bestelling wordt dan binnen 5 werkdagen na de ontvangst van de betaling opgestuurd.

Een vraag? Advies? Afspraak op www.edenred.be

U kent een onderneming die klant wil worden?
Afspraak op www.leadstowin.be, stuur ons haar gegevens door
en ontdek ons adviesplatform.

Brussel

Herrmann-Debrouxlaan 54 bus 5
1160 Brussel
Tel.: 02/678 28 11
Fax: 02/678 28 28

Luik

Rue Lonhienne 15
4000 Luik
Tel.: 04/222 12 01
Fax: 04/222 22 70

Antwerpen

Groenenborgerlaan 84 bus 1
2610 Wilrijk
Tel.: 03/233 98 35
Fax: 03/233 81 97

Gids voor de boekingen van Ticket Restaurant® en andere cheques.



door Stéphane Mercier,

Hoogleraar aan de EPHEC
© Uitgeverij corporate copyright 2011

Naast de brutolonen en werkgeversbijdragen draagt de werkgever vaak andere kosten voor het gebruik van de diensten van zijn werknemers, meer bepaald op het vlak van (al dan niet verplichte) verzekeringen of verschillende sociale voordelen, zoals maaltijdcheques of cadeauchques.

Het gaat tenslotte om **aanvullingen op de lonen** en die lasten moeten opgenomen worden in de rekening van subklasse [62] van het MGR (Minimum Genormaliseerd Rekeningenstelsel).

Deze bijdrage handelt over de **maaltijdcheques**, de **ecocheques** en de verschillende **cadeauchques**. De juridische voorwaarden voor hun toekenning zijn weliswaar goed gekend (fiscaal en sociaal), maar er zijn weinig of zelfs geen boekhoudkundige handleidingen of verdragen aan gewijd.

We zullen hier dus dieper ingaan op hun boeking uitgaand van onze praktijkervaring als BIB boekhouder-fiscalist.

1. HET GEVAL VAN DE MAALTIJDCHQUES

Ticket Restaurant® kunnen binnen bepaalde grenzen en onder bepaalde voorwaarden (bijvoorbeeld: een fiscaal toegestaan maximaal deel van de werkgever van **€ 5,91** per maaltijdcheque en een minimumbijdrage van de werknemer van **€ 1,09**) toegekend worden aan de werknemer zonder dat ze onderworpen zijn aan de sociale zekerheid of aan de personenbelasting (PB).

Tot 31/01/2009 kon de werkgeversbijdrage (in de nominale waarde van de maaltijdcheque) niet afgetrokken worden van de belastbare winsten van de werkgever. Sinds 1 februari 2009 bepaalt de economische herstellwet dat **€ 1** van de werkgeverstussenkomst aftrekbaar is als beroepskost (voor de ondernemingen moeten die bedragen in vak II van de aangifte in de Ven.B. "Verworpen uitgaven" vermeld worden).



Nuttige rekeningen

- 411 Terug te vorderen BTW
- 440 Leveranciers
- 453 Ingehouden voorheffingen
- 454 RSZ
- 455 Bezoldigingen [te betalen]
- 579 Kas maaltijdcheques
- 613 Diensten en diverse goederen
- 620 Bezoldigingen
- 621 Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen
- 623 Andere personeelskosten



De boeking op een rekening "Diensten en diverse goederen" valt te verklaren door het feit dat de maaltijdcheques uitgegeven worden door gespecialiseerde bedrijven (met name Edenred voor de Ticket Restaurant®) die dit als een dienstverlening beschouwen die overigens onderworpen is aan de belasting over de toegevoegde waarde (BTW). Deze **diensten en de commissies die eruit voortvloeien** maken in geen geval deel uit van de verworpen uitgaven (VU).

Voorbeeld:

Laten we het geval nemen van een maandelijkse bestelling – het meest voorkomende geval – van 80 Ticket Restaurant® met een nominale waarde van € 7 elk (of een waarde van € 560,00).

Op 3 juli koopt het bedrijf SATC zijn 80 Tickets Restaurant®; de persoonlijke tussenkomst van de werknemer bedraagt € 1,09 terwijl het aandeel van de werkgever € 5,91 bedraagt.

De commissie gefactureerd door Edenred bedraagt 9,5%* van de nominale waarde van het Ticket Restaurant® (€ 560,00 x 9,5% = € 53,20) en de verzendkosten bedragen € 20,00*. Deze laatste twee elementen zijn onderworpen aan BTW (21%) aangezien het om een prestatie van diensten gaat.



Aankoopfactuur van de Ticket Restaurant® (aankoopdagboek):

579	Kas Ticket Restaurant®	560,00
6135	Diensten en diverse goederen (commissie)	53,20
6150	Diensten en diverse goederen (verzendingskosten)	20,00
4110	Terug te vorderen BTW	15,37
4400	aan Leveranciers	648,57

Betaling van de factuur (aankoopdagboek):

4400	Leveranciers	648,57
550	aan Bank	648,57

Voorbeeld (vervolg):

Het bedrijf SATC heeft 4 werknemers van wie het maandelijks contractueel loon € 1 800,00 bedraagt waarvan € 500,00 bedrijfsvoorheffing, € 217,26 persoonlijke RSZ (13,07% van € 1 800,00), wat een nettoloon van € 1082,74 per werknemer oplevert. De RSZ-werkgeversbijdragen worden op € 600,00 per werknemer geraamd. Geen enkel sociaal secretariaat komt tussen in de berekening van de lonen.

Betalingsfiches zonder Ticket Restaurant®

(dagboek van diverse operaties, liefst gespecialiseerd voor de lonen):

620	Bezoldigingen ¹	7.200,00
453	aan Ingehouden voorheffingen	2.000,00
454	RSZ	869,04
455	Bezoldigingen [te betalen]	4.330,96

Noot: deze twee boekingen kunnen uiteraard in één boeking ondergebracht worden.

Werkgeversbijdragen:

621	Werkgeversbijdragen sociale verzekeringen	2.400,00
454	aan RSZ	2.400,00

* De cijfers zijn als voorbeeld gegeven en zijn in geen geval contractueel. Ze kunnen immers variëren in functie van de omvang van de bestelling en van het type contract dat onderhandeld wordt.

¹ We houden geen rekening met de onderverdelingen voorzien door het MGR om zo algemeen mogelijk te blijven.

Voorbeeld (vervolg):

De werkgever kent Ticket Restaurant® toe ten voordele van zijn 4 werknemers, hetzij 20 tickets aan € 7 voor de maand april 2011.

Voor elk van hen wordt dus een totaal van 20 cheques x € 1,09 = € 21,80 afgetrokken van het te betalen nettoloon aan elke werknemer (x 4 werknemers = € 87,20); het aandeel van de werkgever bedraagt 20 cheques x € 5,91 = € 118,20 (x 4 werknemers = € 472,80).

Betalingsfiches met Ticket Restaurant® :

620	Bezoldigingen ²	7.200,00
453	aan Ingehouden voorheffingen	2.000,00
454	RSZ	869,04
455	Bezoldigingen [te betalen]	4.243,76
459	Andere sociale schulden	87,20

Werkgeversbijdragen (ongewijzigde boeking, aangezien de Tickets Restaurant® niet onderworpen zijn aan RSZ) :

621	Werkgeversbijdragen sociale verzekeringen	2.400,00
454	aan RSZ	2.400,00

Noot: deze twee boekingen kunnen uiteraard in één boeking ondergebracht worden.

Betaling van het loon (financieel dagboek) :

455	Bezoldigingen [te betalen]	4.243,76
550	aan Bank	4.243,76

Overhandiging van de Ticket Restaurant® :

459	Andere sociale schulden	87,20
623	Andere personeelskosten	472,80
579	aan Kas Ticket Restaurant® (80 cheques aan € 7,00)	560,00

Voor die laatste boeking raden wij aan om een **dagboek voor diverse operaties** in plaats van een financieel dagboek te gebruiken (zo niet, zou deze laatste geboekt moeten worden in "deviezen" waarvan de munteenheid het Ticket Restaurant® zou zijn; bovendien kan het aandeel van de werkgever slechts geboekt worden via een andere diverse operatie).

Noten:

- De bedrijven zijn verplicht om de Ticket Restaurant® maandelijks te verdelen. Indien dat bedrijf voor 2 maanden zou bestellen, namelijk 160 cheques, worden de bedragen enkel verdubbeld op de factuur van Edenred. De daarop volgende boekingen van lonen veranderen niet.

- Het verloop via de rekeningen 579 "Kas Ticket Restaurant®" en 459 "Andere sociale schulden" is facultatief en is slechts gerechtvaardigd wanneer de Ticket Restaurant® niet onmiddellijk verdeeld worden.

² We houden geen rekening met de subdivisies voorzien door de MinimumIndeling van het Algemeen rekeningstelsel en dit om zo algemeen mogelijk te blijven.

- De sociale secretariaten staan in voor de berekening van het persoonlijke aandeel dat afgetrokken moet worden van het nettoloon van de werknemers. Indien het bedrijf geen beroep doet op de diensten van een sociaal secretariaat, berekent het zelf die inhouding en trekt het deze af van het nettoloon van de werknemer.

- Andere boekhoudsystemen boeken de Ticket Restaurant® als last bij de ontvangst; rekening houdend met het feit dat ze niet altijd allemaal verdeeld worden (bv. in geval van ziekte) zijn we van oordeel dat dit systeem niet beantwoordt aan de voorschriften van de boekhoudwetgeving.

Ticket Restaurant® voor de bedrijfsleiders (sinds 1 januari 2007).

De maaltijdcheques die uitgereikt worden aan zelfstandige bedrijfsleiders door de onderneming waar zij hun activiteit als dusdanig uitoefenen worden sinds 1 januari 2007 als vrijgestelde sociale voordelen beschouwd in hoofde van de begunstigde. Daarvoor moet gelijktijdig voldaan zijn aan alle vereiste voorwaarden, moet de bedrijfsleider ze ook uitreiken aan zijn personeel en mag de nominale waarde niet hoger zijn dan de hoogste nominale waarde die in de onderneming toegekend wordt.

Noot:

Het aandeel ten laste van het bedrijf dient echter opgenomen te worden in de verworpen uitgaven, behalve € 1 per cheque vanaf 1 februari 2009 (zoals reeds uiteengezet voor de werknemers).

We raden aan om de last m.b.t. de Ticket Restaurant® te boeken door in de hiervoor beschreven boekingen (voor het personeel) de rekening "623 Andere personeelskosten" te vervangen door een subdetail van de rekening 618 van het MGR (ideaal), hetzij in een andere verschillende rekening van de "Diensten en diverse goederen". De boeking is exact dezelfde als de hiervoor beschreven boeking en daarom verwijzen wij u naar onze uiteenzetting voor de werknemers.

Noot:

Indien er overuren gepresteerd worden, mag men een "compensatie" verrichten met de uren van de niet gewerkte dagen wegens recuperatie van deze uren, zodat de werknemer hetzelfde aantal Ticket Restaurant® zal ontvangen. Een andere mogelijke situatie in functie de specificaties voor een werknemerscategorie in een collectieve overeenkomst of in het arbeidsreglement: de berekening van het aantal maaltijdcheques mag op basis van het aantal gewerkte uren per kwartaal bepaald worden. Het resultaat wordt vergeleken met het aantal gewerkte uren per kwartaal door een voltijdse werknemer (ook "referentiepersoon" genoemd) in de onderneming. Vervolgens moet het resultaat op de hogere eenheid afgerond worden.

2. HET GEVAL VAN DE ECOCHEQUES

In het kader van de interprofessionele akkoorden 2009-2010 hebben de sociale partners een nieuwe vorm van sociaal voordeel bedacht: de ecocheques. Ze dienen voor de aankoop van goederen en diensten met een ecologisch karakter waarvan de volledige lijst door de Nationale Arbeidsraad (NAR) opgesteld werd.

De ecocheques vormen een **belastingvrij** voordeel voor de werknemers en zijn vrijgesteld van sociale bijdragen. Hun nominale waarde mag niet meer dan € 10 per cheque bedragen met een maximum van € 250 vanaf 2010 (€ 125 voor 2009).

Tot slot melden we nog dat de tussenkomst van de werkgever voor hem niet aftrekbaar is.

Noot:

- Het aandeel ten laste van het bedrijf dient echter opgenomen te worden in de verworpen uitgaven, behalve € 1 per cheque vanaf 1 februari 2009 (zoals reeds uiteengezet voor de werknemers).



3. HET GEVAL VAN DE CADEAUCHEQUES

Voor zover ze geen lonen of andere belastbare voordelen vervangen, vormen de cadeauchques niet te verwaarlozen voordelen voor de begunstigde.

De cadeauchques worden:

- ofwel aangeboden aan alle personeelsleden (niet individualiseerbare sociale voordelen), bijvoorbeeld naar aanleiding van de eindejaarsfeesten;
- ofwel aangeboden in het kader van uitzonderlijke gebeurtenissen: huwelijk, pensionering, eervolle onderscheiding, ...

Men zal gebruik maken van een gepaste onderverdeling van de rekeningen van de rubriek "623 Andere personeelskosten" voor zover dat systeem enkel van toepassing is op de personeelsleden.

Edenred stelt binnen haar gamma cadeauchques het volgende voor:

- Het **Ticket Compliments® Supreme Award**, of analoge cadeauchque aan.

Met die cheques kunnen de begunstigden het gewenste geschenk kiezen uit een brede waaier van instellingen die deel uitmaken van het netwerk. Ze worden vooral aangeboden ter gelegenheid van eindejaarsfeesten (€ 35 per werknemer + € 35 per kind ten laste, zijn vrijgesteld van RSZ, aftrekbaar voor de onderneming en niet-belastbaar voor de begunstigde) of naar aanleiding van speciale gebeurtenissen (pensionering, eervolle onderscheiding, ...). De onderstaande tabel geeft nauwkeurig het sociaal en fiscaal kader voor elke gelegenheid weer.



Voorbeeld:

Laten we het geval nemen van een bestelling van 25 Ticket Compliments® met een nominale waarde van € 12,50 (hetzij een waarde van € 312,50). Edenred rekent € 52,60* administratiekosten aan. Die kosten zijn onderworpen aan 21% BTW aangezien het om een prestatie van diensten gaat (hetzij € 11,03).

Aankoopfactuur van de Ticket Compliments®

(aankoopdagboek) :

5791	Kas Ticket Compliments®	312,50
6135	Diensten en diverse goederen (commissie)	52,50
4110	Terug te vorderen BTW	11,03
4400	aan Leveranciers	376,03

Betaling van de factuur (financieel dagboek) :

4400	Leveranciers	376,03
550	aan Bank	376,03

Bij de toekenning van de Ticket Compliments® moet de volgende boeking verricht worden:

6231	Aftrekbare sociale voordelen	312,50
of 6232	NIET aftrekbare sociale voordelen (volgens de aard van het aangeboden geschenk)	
5791	aan Ticket Compliments®	312,50

Noten:

- behalve de onderverdeling voorgesteld in de rekeningen 6231/6232 voor wat de vennootschapsbelasting betreft, worden deze voordelen als sociale voordelen beschouwd die niet onderworpen zijn aan de personenbelasting;

- indien de cheques toegekend worden aan zakenrelaties, wordt deze laatste rekening vervangen door « 6191 Geschenken voor klanten »;

- indien de cheques aangeboden worden in het kader van een tombola, wordt gebruik gemaakt van « 6152 Publiciteitskosten ».

- Het **Ticket Compliments® Sport & Cultuur**

Sinds 30 juni 2006 bestaat er een bijzonder wettelijk kader voor deze cheques die de begunstigden de kans geven om te gaan sporten of culturele manifestaties bij te wonen. Om vrijstelling van personenbelasting voor de begunstigde en van sociale lasten te bekomen, moet een aantal regels nageleefd worden: het toegekende bedrag mag niet hoger zijn dan € 100 per werknemer en per jaar, de toekenning van de cheques moet voorzien zijn in een (individuele of collectieve) overeenkomst en ingeschreven zijn op de individuele rekening van de werknemer. De toekenning van het Ticket Compliments® Sport & Cultuur belet niet dat nog andere cheques toegekend mogen worden, zoals het Ticket Compliments®, het Ticket Restaurant® of het Ticket EcoCheque®.

Wettelijk en fiscaal kader voor elke gelegenheid:

	Vrijstelling RSZ	Aftrekbaarheid (bedrijf)	Personenbelasting (begunstigde)
Voor het personeel			
Eindejaarsfeesten	€ 35/werknemer + € 35/kind ten laste	100%	Niet belastbaar
Huwelijkspremie of premie ter gelegenheid van het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning	Maximum € 200. Indien de werkgever een hogere premie toekent (bv. € 250) moeten RSZ-bijdragen betaald worden op het bedrag boven de grens van € 200	100%	Niet belastbaar (sinds 1 oktober 2007)
Anciënniteit (25 en 35 jaar)	Bedrag van het belastbaar bruto maandloon 25 jaar: 1 x – 35 jaar: 2 x	Niet aftrekbaar	Niet belastbaar
Uitzonderlijke gebeurtenis (bv. verjaardag van het bedrijf)	Bescheiden bedrag	Niet aftrekbaar	Niet belastbaar
Pensionering	€ 35/jaar anciënniteit. Min. € 105/max. € 875)	100%	Niet belastbaar
Eervolle onderscheiding	€ 105	100%	Niet belastbaar
Sport- en cultuurcheques	Max. € 100	Niet aftrekbaar	Niet belastbaar
Filmcheques	€ 35	100%	Niet belastbaar
Voor "incentives"	Geval per geval te beoordelen	100%	Belastbaar
Voor zakenrelaties	Niet onderworpen	50%	Als < € 125/jaar: niet belastbaar Als > € 125/jaar: belastbaar (fiscale fiche)
Tombola's groot publiek	Niet onderworpen	100%	Niet belastbaar

* De cijfers zijn als voorbeeld gegeven en zijn in geen geval contractueel. Ze kunnen immers variëren in functie van de omvang van de bestelling en van het type contract dat onderhandeld wordt.